

REFERENSKUND

Jungheinrich Svenska AB

Antal anställda: 131
Bransch: Partihandel (maskiner & utrustning)
Ort: Arlöv

Upplägg: **Kontek Lön**
Kontek Time
Kontek Travel



*En av de
bästa.
Både på
löner och
truckar.*

TEXT: MICHAEL SCHULTZ FOTO: ANDREAS OFFESSON



Varje gång du köper mjölk i affären har de funnits bakom kulisserna. Jungheinrich är en av världens största trucktillverkare och har kunder som ICA och Arla. På det svenska huvudkontoret i Malmö jobbar Margareta Johansson med att se till att de 140 medarbetarna runt om i landet får rätt lön i rätt tid.

Vad är det du jobbar med egentligen?

På Jungheinrich har jag jobbat med löner i 11 år, så jag börjar komma in i det. Min bakgrund är annars väldigt många år inom lön, både inom offentlig förvaltning och på affärsdrivande företag, så jag har lång erfarenhet av lönearbete. Jag tycker det är jättekul. Det är jag som själv har ansvaret, och vi på löne- och ekonomisidan sköter oss själva och kan lägga upp jobbet på det sätt vi gillar och tycker fungerar bäst.

Ni tillverkar alltså truckar?

Precis. Vi är en av de absolut största på truckar, ställage och lagerlösningar. Totalt är vi 12 000 medarbetare som varje år levererar drygt 85 000 truckar. Det globala huvudkontoret ligger i Hamburg. I Sverige öppnade vi redan 1958. Men vi har ingen produktion här, allt tillverkas i Tyskland och Shanghai. När truckarna kommer hit så anpassar vi dem för vår marknad och våra kunder. Dessutom jobbar vi mycket med service och reparation.

Du jobbar med lönerna. Är ni många på din avdelning?

Vi är fyra på ekonomi varav två på löner. En person går även in som backup. I mitt jobb ligger också ansvar för kontakterna med försäkringskassan och även pensionsbiten. Det kan ju handla om ganska stora summor pengar, så det gäller att ha känsla för det. Men det är bara roligt.

»Totalt är vi 12 000 medarbetare som varje år levererar drygt 85 000 truckar«

Era kunder, vilka är de?

Några av våra största kunder är ICA, Lantmännen och Arla. Men vi jobbar med många små företag också. Vi har ett 70-tal tekniker som nästan konstant är på resande fot. De är placerade runt om i landet, beroende på var de bor. På de största företagen har vi tekniker som är placerade där på heltid.

Det måste väl också påverka ditt jobb?

Verkligen. Vi har ju så många som reser runt riktigt mycket, så det blir massor med reseräkningar. Och jag måste säga att det fungerar otroligt bra med de nya Kontek-systemen. Vi installerade dem i början av året, och hade rätt mycket kontakt med Petra på Kontek. Och övergången till det nya har verkligen underlättat.

Med Kontek Travel och Time som hjälpmedel, har



mycket av klurigheterna och pappershanteringen kunnat rationaliseras bort. Allt man behöver ligger redan i systemen. Till exempel när någon får löneförändringar så är det väldigt enkelt att göra justeringar, till och med när det handlar om retroaktiva löner. Förr kunde det vara mycket trixande för att få det rätt. Nu går det med automatik.

Margareta Johansson kan Jungheinrich utan och innan. Det kan behövas när man ska hålla ordning på löner och reseräkningar för 140 medarbetare runt om i landet.

Har du ofta kontakt med Kontek-folket?

Jodå. Ganska ofta faktiskt. Vi har ett nätverk med Anneli Månsson från Kontek och ett antal andra företag, där vi träffas fyra gånger om året och tar upp frågor gemensamt. Om inte Anneli skulle kunna svara i sittande möte (vilket inte händer så ofta), tar hon med sig frågorna och återkommer någon dag senare. Sedan är träffarna bra på många sätt. Man träffar andra löneadministratörer och det ger alltid många nya idéer och tips.

Använder ni fler av Konteks produkter?

Vi jobbar med Kontek Lön Sesam, Time och Travel. De fungerar väldigt bra alla tre och det har underlättat en hel del. Bara det att skicka lönespecifikationer via mejl sparar massor av tid när man har 140 medarbetare. Sedan måste jag nämna Konteks kurser. De är fantastiska. Man får alltid ett bra material som man kan gå tillbaka till. Och supporten är helt enkelt lysande.

Om du tittar framåt ...

Det ska ju komma ett nytt, webbaserat lönesystem och det tror jag mycket på. Då kan man komma ännu längre ifrån pappershanteringen. Jag tror att det kommer att underlätta arbetet ännu mer.

Ska man önska något skulle det i så fall vara att man kunde scanna in kvitton på underlagen. Det hade man vunnit massor på. Annars tror jag stenhårt på det kommande webbaserade lönesystemet. Bara det att de som jobbar i Kontek lön kan sitta vid vilken maskin som helst. Så det som ligger i pipen nu ligger i framtiden. Helt klart.